

Les entrepreneurs invisibles :

L'impact de la négligence de la politique concernant des petites entreprises sur les travailleurs indépendants

CONFIDENTIEL - SOUS EMBARGO

Ce rapport est sous embargo jusqu'au 18 mars 2024.

Ne pas diffuser ce rapport sans l'autorisation expresse de ses auteurs.

Contact : Nancy Wilson, PDG, Chambre de commerce des femmes du Canada
nancy@canwcc.ca

Financé par une subvention du Ministère des Femmes et Égalité des genres dans le cadre du Fonds de réponse et de rétablissement féministe.

Table des matières

Table des matières.....	2
Introduction.....	3
Qui sont les travailleurs indépendants ?.....	4
Quel est le problème ?.....	5
L'Alliance.....	7
Groupes de discussion.....	8
Liste des recommandations.....	13
Recommandations de l'Alliance :.....	13
Recommandations des groupes de discussion :.....	13
Conclusion.....	15
References.....	16
Appendix A: Alliance pour l'équité économique.....	18
Les membres.....	18
Les conseillers.....	21
Appendix B: Données sur les participants aux groupes de discussion.....	22

Introduction

L'Alliance pour l'équité économique (l'Alliance) a été créée par la Chambre de commerce des femmes canadiennes (CCFC) en janvier 2023 afin de rassembler les organisations représentant les intérêts des entrepreneurs individuels et des travailleurs indépendants. Après avoir assisté à des consultations gouvernementales avec d'autres chambres de commerce, Nancy Wilson, PDG de la CCFC, s'est rendu compte que les intérêts de ses membres n'étaient pas représentés. Elle a obtenu un financement pour le projet l'Alliance afin de voir si elle pouvait trouver un terrain d'entente avec d'autres. Elle a engagé Judy Rebick, une activiste féministe bien connue qui possède des compétences exceptionnelles en matière de création de coalitions, en tant que conseillère pour le projet et a entrepris de voir s'il était possible de créer une alliance qui représenterait les intérêts des travailleurs indépendants, qu'ils se nomment entrepreneurs, petits entrepreneurs, artistes, freelances, travailleurs autonomes ou travailleurs occasionnels.

Au fil des réunions de l'Alliance, nous nous sommes rendu compte qu'il y avait plus de sujets de préoccupation communs que de différences entre les groupes représentés (voir annexe A). À la fin de l'année 2023, l'Alliance a organisé une série de groupes de discussion régionaux qui ont révélé des préoccupations et des défis communs à un groupe diversifié de travailleurs indépendants.

L'Alliance brise le mythe selon lequel les grandes chambres de commerce représentent tous les types d'entreprises. Nous pensons que le travail de l'Alliance représente une nouvelle prise de conscience de l'invisibilité des travailleurs indépendants dans nos filets de sécurité sociaux et économiques et de la nécessité pour eux de se faire entendre.

Dans ce rapport, nous soulignons les questions essentielles identifiées dans le cadre de ce travail et insistons sur un intérêt économique qui diffère de la dichotomie classique entreprise/travail.

Ce rapport définit le travailleur indépendant comme une personne qui gagne un revenu d'entreprise ou professionnel (distinct du revenu d'emploi) et qui n'a pas d'employés (rémunérés ou non). Statistique Canada appelle cette catégorie "[travailleurs à leur compte](#)¹", mais nous utiliserons le terme "travailleur indépendant".

Les groupes méritant l'équité sont représentés de manière disproportionnée dans l'emploi indépendant :

- [10% de la](#) population active [canadienne](#) sont des travailleurs indépendants² .
- 80% des femmes entrepreneurs sont des travailleuses indépendantes³ .
- [50% des entrepreneurs Noirs](#)⁴ et [68 % des entrepreneurs Autochtones](#)⁵ sont des travailleurs indépendants.
- [25%](#) des travailleurs indépendants sont des personnes de couleur⁶ .
- [18%](#) des personnes vivant dans les zones rurales du Canada sont des travailleurs indépendants⁷.

Les discussions de politique publique sur les petites entreprises se concentrent systématiquement sur les employeurs et la création d'emplois formels rémunérés avec des avantages sociaux. Cela exclut 10% des entreprises et des travailleurs canadiens, ce qui rend plus difficile leur survie, leur gagne-pain et le développement de leur entreprise. Il n'est pas reconnu que le travailleur indépendant est l'employeur d'une personne. Il n'y a pas non plus de reconnaissance de la contribution économique indirecte des propriétaires d'entreprises indépendantes, qui fournissent des biens et des services les uns aux autres, au public et aux petites et moyennes entreprises (PME).

[Le Plan canadien d'adoption du numérique](#) est un excellent exemple de ce problème. Dans le [budget 2021](#)⁸ , le gouvernement fédéral a annoncé un **investissement de 4 milliards de dollars**⁹ dans le Plan d'adoption du numérique canadien (PACD). Ce programme offre des micro-subventions et des prêts aux entreprises pour les aider à faire face aux dépenses liées à l'adoption des technologies. Pour bénéficier du programme, une entreprise doit compter au moins un employé supplémentaire, ce qui **rend inéligibles 80% des femmes entrepreneurs et 50 % des entrepreneurs noirs et autochtones.**

Qui sont les travailleurs indépendants ?

Les données de Statistique Canada montrent qu'en 2021, 10.1% de la population active canadienne était constituée de travailleurs indépendants sans employés¹⁰ .

En 2021, 25% [des travailleurs indépendants étaient racialisés](#). La même année, [18% des immigrants](#)¹¹ seront des travailleurs indépendants. Parmi les entrepreneurs

Noirs et Autochtones, [50%](#) et [68%](#) opèrent sans employés, respectivement. [Dix-huit pour cent](#) des personnes vivant dans les zones rurales du Canada sont des travailleurs indépendants.

En 2022, les [femmes représenteront 37%](#)¹² des travailleurs indépendants au Canada (près d'un million de femmes), soit une augmentation de seulement 11% par rapport à 1976. 80% des femmes entrepreneurs au Canada sont des travailleuses indépendantes [sans employés rémunérés](#)¹³.

Notamment, l'écart entre les sexes parmi les travailleurs indépendants (37 % de femmes contre environ 63 % d'hommes) est beaucoup plus faible que l'écart entre les sexes parmi les propriétaires majoritaires de petites et moyennes entreprises (PME), où seulement [18 % des PME sont détenues majoritairement par des femmes](#)¹⁴.

Quel est le problème ?

Les données que nous avons recueillies montrent que le manque de soutien aux travailleurs indépendants découle d'une discrimination systémique fondée sur le sexe et la race.

Le travail indépendant est un moyen essentiel pour les individus de poursuivre leurs idées novatrices, leurs aspirations et leurs moyens de subsistance en dehors du cadre de l'emploi traditionnel. S'il représente une opportunité et un privilège pour certains, pour d'autres, en particulier ceux qui sont déjà marginalisés par divers facteurs tels que l'intersection des identités, la situation géographique et le contexte socio-économique, le travail indépendant est une nécessité.

L'[Organisation de coopération et de développements économiques \(OCDE\) définit le travail indépendant](#) à la fois comme une stratégie de survie pour ceux qui ne sont pas en mesure de s'assurer d'autres sources de revenus et comme l'expression d'une volonté d'entreprendre et d'une autonomie¹⁵.

Les obstacles documentés auxquels les femmes sont confrontées dans l'[accès au capital](#)¹⁶ sont largement documentés. L'impact des rôles de genre et des préjugés systémiques est tout à fait évident dans la différence entre l'emploi indépendant, où les femmes représentent 37 %, et la propriété de petites et moyennes entreprises (PME), où seulement 18 % des entreprises sont dirigées par des femmes. Le passage du statut d'indépendant à celui de propriétaire d'une petite ou

moyenne entreprise (PME) marque une progression significative pour de nombreux entrepreneurs.

Certaines personnes sont indépendantes en raison de la nature de leur travail. Par exemple, les écrivains ou les danseurs indépendants ont peu de chances d'avoir des employés. Il est également peu probable qu'ils trouvent sur le marché du travail traditionnel un emploi correspondant à leur profession ou à leurs compétences spécifiques. Par conséquent, ils sont exclus des filets de sécurité sociale tels que le système d'assurance-emploi du Canada, qui est conçu pour les personnes ayant un emploi rémunéré.

En concevant et en mettant en œuvre un soutien aux travailleurs indépendants, qu'ils aspirent à devenir employeurs ou qu'ils soient indépendants en raison de la nature de leur travail, les ressources iront naturellement vers les individus qui sont systématiquement marginalisés et exclus. Environ la moitié des entrepreneurs Noirs et Autochtones sont des travailleurs indépendants. 18% des travailleurs indépendants sont des immigrants. Les travailleurs indépendants ont tendance à être plus âgés, avec une [moyenne d'âge de 48.6 ans](#)¹⁷. Ce groupe est l'épitomé de l'économie inclusive que la politique gouvernementale est censée encourager.

Malgré leur importance, les travailleurs indépendants sont négligés par les décideurs politiques lorsqu'il s'agit de concevoir des programmes et des politiques. C'était vrai avant la pandémie de COVID-19, pendant la pandémie, et ça l'est encore aujourd'hui. Ce n'est pas un phénomène nouveau ni propre au gouvernement actuel. Il existe de nombreux exemples, dont certains sont énumérés ci-dessous :

- **Subvention canadienne pour l'emploi** : programme de 500 millions de dollars annoncé dans le [budget 2013](#)¹⁸. Le programme offre une subvention non remboursable pouvant aller jusqu'à 10 000 dollars pour une formation spécifique à l'emploi. Toutefois, seuls les employés peuvent suivre la formation. Les propriétaires ne sont pas autorisés à suivre la formation (et le programme n'est pas ouvert aux travailleurs indépendants).
- Au cours de la conférence COVID-19, les [prêts du Compte d'urgence pour les entreprises du Canada \(CUEC\)](#) n'étaient initialement accessibles qu'aux entreprises avec un minimum de dépenses salariales à partir de 2019. Ce n'est qu'après des mois de pression extérieure que le gouvernement fédéral

a créé un système d'éligibilité supplémentaire pour les propriétaires d'entreprises sans employés.

- **Le Plan canadien d'adoption du numérique (PCAN)**, annoncé dans le [budget 2021](#), est un programme de 4 milliards de dollars qui offre des subventions et des prêts aux entreprises pour l'adoption de technologies. Pour être éligibles, les entreprises doivent avoir au moins un employé.
- La promesse d'un régime d'assurance-emploi complet pour couvrir les travailleurs indépendants, les entrepreneurs indépendants et les travailleurs "gig" est sur la table depuis de nombreuses années, mais **aucune mesure n'a été prise**.

Ces trois programmes ont deux choses en commun : premièrement, ils excluent les travailleurs indépendants. Deuxièmement, ils représentent un accès au capital. De tels programmes peuvent aider les travailleurs indépendants à mener une vie plus sûre et à développer leur entreprise, soit en devenant une PME, soit en augmentant leur effet indirect sur l'économie.

L'Alliance

Le projet "Alliance pour l'équité économique" (l'Alliance) est conçu pour atteindre deux objectifs principaux : premièrement, la création d'une alliance de défense des intérêts couvrant divers secteurs et, deuxièmement, la mise en œuvre d'une campagne de plaidoyer représentant les intérêts de ces secteurs.

Pour autant que nous le sachions, l'Alliance est la première coalition regroupant des chambres de commerce et des syndicats autour d'une cause commune. Une grande partie de notre travail a consisté à identifier ces intérêts communs et à combattre les idées reçues sur les divisions entre les groupes. L'Alliance a été lancée en janvier 2023 avec 13 membres et 2 organisations consultatives. Les membres travaillent ensemble pour partager leurs idées, établir des relations entre les secteurs, et concevoir et exécuter une campagne de plaidoyer. À notre surprise, nous avons trouvé un large éventail d'intérêts et de préoccupations communs.

Les groupes comprennent le Congrès du travail du Canada, la Black Business and Professional Association, le YWCA, la Canadian Arts Coalition, le Canadian Freelance

Union (Unifor), La Fondation canadienne pour la revitalisation rurale et divers groupes d'entrepreneurs. (Voir l'annexe A pour une liste complète des organisations membres)

Groupes de discussion

L'Alliance a organisé six groupes de discussion régionaux avec des travailleurs indépendants pendant novembre et décembre 2023. L'objectif de ces groupes de discussion était de recueillir des informations sur les expériences, les besoins et les défis des participants. Plus précisément, nous voulions analyser les similitudes et les différences en fonction de la région et du secteur/de l'industrie.

Données démographiques des participants

- Nous avons fait un effort concerté pour sélectionner un groupe diversifié de participants à travers le Canada. Les groupes de discussion comprenaient au moins un artiste indépendant et un senior, un étudiant ou un travailleur indépendant à temps partiel. Nous avons également essayé d'inclure des participants qui s'identifiaient comme vivant avec un handicap¹.
- Sur 72 candidats, nous avons sélectionné 32 participants provenant de l'Alberta, de la Colombie-Britannique, de la Nouvelle-Écosse, de l'Ontario, du Québec et de la Saskatchewan (voir l'annexe B.1).
- Les participants étaient âgés de 18 à 75 ans, la majorité d'entre eux ayant entre 26 et 65 ans (voir annexe B.2).
- En ce qui concerne l'identité de genre, la grande majorité des participants (84,4 %) étaient des femmes, 12,5 % des hommes et 3,1 % des personnes ne correspondant pas à l'identité de genre ou préférant ne pas répondre (voir l'annexe B.3).
- Les participants présentaient un large éventail d'ethnies, la majorité étant blanche, suivie par les Noirs, les Autochtones et les participants d'origine mixte, puis, à parts égales, par les Sud-Asiatiques, les Arabes, les Latino-Américains, les Coréens et les Chinois (voir l'annexe B.4).

¹ L'Alliance définit la vie avec un handicap comme toute déficience physique, mentale ou cognitive qui affecte la capacité d'une personne à interagir pleinement avec une société valide, y compris les handicaps neurodivers tels que le TDAH et l'autisme.

- Un peu plus de la moitié des participants étaient célibataires, environ 40 % étaient mariés ou vivaient en union libre, et 3 % des participants ont choisi de ne pas indiquer leur état civil (voir annexe B.5).
- 40,6% des participants se sont identifiés comme personnes vivant avec un handicap, 3% ayant choisi de ne pas le divulguer (voir annexe B.6).

Format

- Chaque groupe de discussion comprenait 5 à 7 participants, ainsi qu'un hôte et un animateur ;
- Tous les groupes de discussion ont été organisés en ligne et ont duré environ deux heures.

Questions

- Quatre questions ont été posées à tous les participants, précédées d'une discussion de type brise-glace :
 - Question brise-glace : Si vous pouviez faire un vœu qui aurait un impact significatif sur votre travail, quel serait-il ?
 - Qu'est-ce qui vous satisfait le plus et qu'est-ce qui vous pose le plus de problèmes dans le fait d'être un travailleur indépendant ?
 - Qu'est-ce qui pourrait améliorer la situation des travailleurs indépendants dans votre région ?
 - Quelle a été votre expérience en matière d'accès aux aides à l'entrepreneuriat et/ou à l'emploi indépendant ?
 - Selon vous, quelle est le problème le plus urgent pour les travailleurs indépendants actuellement ?

Résultats

Les données des groupes de discussion ont permis de dégager des parallèles frappants entre les différentes régions, soulignant l'universalité d'expériences spécifiques.

Bien que les participants aient exprimé leur appréciation de l'autonomie et de la fraîcheur inhérentes au travail indépendant, les discussions ont également révélé des sentiments d'isolement et de solitude.

Région Atlantique, Acteur

"Ce qui est positif, c'est qu'il y a une réinvention constante."

Région Ouest, spécialiste du marketing numérique

"J'aime la flexibilité. J'ai deux enfants et ma compagne travaille dans le système scolaire, donc elle ne peut pas aller les chercher ou les déposer. Elle doit être à l'école à ces heures-là. J'ai besoin de fixer mes propres horaires."

Région centrale, Fondateur de la technologie de la santé

"Pour l'instant, je ne suis qu'un 'one-woman show'. Je me sens parfois seule. Et seuls quelques-uns de mes amis sont également entrepreneurs".

Notre intention, en posant ces questions, était d'identifier les politiques et les modifications de ces politiques que les indépendants considéreraient comme prioritaires. Nous avons été surpris de constater que la mise en relation avec d'autres indépendants était une priorité majeure pour la plupart des participants.

Région centrale, art-thérapeute

"Nous sommes isolés. S'il y avait un moyen pour nous d'avoir une voix collective, un moyen pour nous de nous rassembler, alors nous pourrions peut-être avoir un impact. Mais pour moi, en tant que personne seule, essayer de plaider auprès du conseil municipal... D'une seule voix, c'est assez difficile. Je pense que s'il y avait un moyen pour nous de nous syndiquer, vous voyez ce que je veux dire ? De rassembler nos voix afin de pouvoir défendre nos intérêts".

Région de l'Ontario, consultant en communication

"J'aimerais qu'il y ait plus de soutien. Et en particulier, j'aimerais qu'il y ait un grand réseau national pour les entreprises dirigées par des femmes. Je pense que ce serait fantastique, un réseau auquel il ne serait pas nécessaire de payer des milliers de dollars pour adhérer. Ou faire partie d'un groupe exclusif pour y adhérer, car je connais aussi ces organisations. Mais oui, ce serait vraiment bien".

Le dialogue a mis en évidence les obstacles posés par la bureaucratie gouvernementale, notamment en ce qui concerne la complexité des réglementations fiscales et le manque d'informations accessibles et cohérentes provenant des canaux officiels. Au milieu de ces défis, deux thèmes prédominants ont émergé : la demande d'une assistance renforcée dans les domaines financier et juridique et l'aspiration à des réseaux de soutien communautaires pour atténuer le sentiment de solitude inhérent à l'esprit d'entreprise.

Région centrale, cinéaste, agriculteur à temps partiel

"Chaque fois que j'ai eu un problème avec l'ARC et que j'ai appelé, c'était un cauchemar. Je sais que c'est le cas pour tout le monde, quel que soit votre statut professionnel. Cependant, j'ai passé beaucoup de temps à expliquer ma situation en tant que propriétaire unique, et on me fait tourner en rond à chaque fois. Je dois le réexpliquer, parce que c'est comme s'ils ne comprenaient pas. Ils me demandent : " Où est votre T4 ? Je leur réponds que je n'en ai pas".

Région de l'Ontario, Danseur

"Je suis un nouvel immigrant. Je dois comprendre ce que sont mes impôts et je n'ai aucune orientation. Je ne sais pas ce qui est quoi, comment gérer tout cela. Et les sites web n'étaient pas clairs du tout. Cela, combiné au fait que différentes personnes partagent ce qu'elles savent, est contradictoire et déroutant".

Peu de personnes ont soulevé la question du manque d'accessibilité aux programmes gouvernementaux tels que l'assurance-emploi et les pensions, car elles étaient sceptiques quant à la possibilité d'un tel changement. En revanche, l'idée que les travailleurs indépendants devraient avoir un meilleur accès à l'assurance-emploi, à l'assurance-maladie et aux pensions a été largement soutenue.

Région de l'Ontario, Jardinier

"Le jardinage est saisonnier... J'ai envisagé tellement de possibilités, que ce soit par le biais d'un plan de groupe ou du gouvernement, mais ce dont j'ai besoin, c'est d'une sorte de programme d'assurance-emploi pour les périodes hors

saison. La sécurité de l'assurance-emploi, même si je dois renoncer à beaucoup de choses, m'aiderait vraiment. Cela me brise le cœur de penser à l'idée de fermer mon entreprise pour travailler pour quelqu'un d'autre. Parce que j'ai passé tellement de temps et d'énergie à la construire, mais c'est mon plus grand défi, les retombées financières de la foreuse saisonnière".

Région de l'Ontario - Chef pâtissier et boulanger autochtone

"Le gouvernement doit mettre en place un conseil consultatif, au niveau provincial et fédéral, qui s'occupe uniquement des femmes chefs d'entreprise, qu'il s'agisse d'une entreprise individuelle ou d'une société. Car, encore une fois, je suis constituée en société, mais je ne suis qu'une seule personne. Et regardez la législation concernant, vous savez, certainement l'assurance-emploi et les aides pour les entreprises dirigées par des femmes. Nous avons des besoins différents."

Liste des recommandations

Recommandations de l'Alliance :

1. Mettre en place une politique sociale pour soutenir les travailleurs indépendants :
 - a. Étendre l'assurance-médicaments universelle le plus rapidement possible et développer les soins dentaires
 - b. Tenir les promesses de la réforme de l'assurance-emploi pour les travailleurs indépendants
2. Financer le prochain projet de l'Alliance : un sommet national sur le travail indépendant qui examinera les principaux problèmes auxquels sont confrontés les travailleurs indépendants afin de trouver des solutions aux problèmes d'isolement et de manque de soutien social et économique.
3. Veiller à ce que toutes les améliorations apportées aux politiques ayant un impact sur les travailleurs indépendants soient réalisées dans l'optique de résoudre les inégalités fondées sur le sexe et la race.

Recommandations des groupes de discussion :

4. Réforme de l'impôt sur le revenu pour les revenus des entreprises et des professions libérales (T1)
 - a. Mettre en place un groupe de travail chargé de consulter les travailleurs indépendants, les professionnels de la fiscalité et de la finance, ainsi que d'autres parties prenantes. L'objectif de ces consultations est de:
 - i. Identifier les méthodes permettant de simplifier et de rationaliser la déclaration et le calcul de l'impôt sur le revenu des entreprises et des professions libérales, tout en maximisant la capacité des entrepreneurs individuels à déduire les dépenses éligibles de leur revenu brut.
 - ii. Identifier d'autres méthodes pour encourager le travail indépendant pour les particuliers et les entreprises en phase de démarrage qui n'ont pas de salariés.

5. Financer des organisations et des projets qui soutiennent les travailleurs indépendants canadiens
 - a. Fournir un financement opérationnel aux organisations à travers le pays qui offrent un développement des compétences et un soutien aux travailleurs indépendants afin de renforcer leurs capacités et leurs programmes et d'offrir un espace en ligne et en personne aux travailleurs indépendants pour qu'ils puissent se rencontrer et discuter de questions communes.
 - b. Créer un fonds "Cross the Chasm" qui permette aux fondateurs indépendants de procéder à leur première embauche en fournissant 50 % des fonds nécessaires pour payer quelqu'un pendant une période allant jusqu'à 3 à 6 mois.

Conclusion

Il est essentiel de faire attention aux besoins communs et aux défis auxquels sont confrontés les travailleurs indépendants. Bien qu'ils se sentent souvent isolés dans leurs luttes, ils forment un groupe indispensable de propriétaires d'entreprises et de travailleurs qui exigent attention et soutien. La mise en place d'une économie véritablement inclusive nécessite un soutien robuste à l'emploi indépendant, tant au sein des communautés que par les initiatives politiques. Il est malavisé d'ignorer 10 % du marché du travail - un groupe qui représente le pipeline des PME canadiennes, des artistes, des journalistes et d'autres personnes qui apportent une contribution considérable. En reconnaissant et en prenant en compte les circonstances particulières des travailleurs indépendants, nous pouvons favoriser un paysage économique plus équitable et plus prospère pour tous.

Région centrale - Artiste et écrivain

"Il ne s'agit pas de réinventer la roue. Il s'agit simplement d'examiner ce qui fonctionne déjà bien pour les grandes entreprises et de le transposer au niveau de l'entrepreneur individuel. Et être vraiment conscient des obstacles particuliers auxquels les femmes et les personnes non binaires sont confrontées en termes de mode de vie. Et ce serait bien si, oui, vous pouviez appeler l'ARC après 16h00. Il s'agit simplement de faire ce genre d'aménagements pour tenir compte de la réalité du travailleur indépendant.

References

1. Statistics Canada, Labour Force Survey, 1976 to 2021. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/14-28-0001/2020001/article/00014-eng.htm>
2. Ibid.
3. Uppal, Sharanjit. 2023. "Self-employment among women in Canada". Insights on Canadian Society. December. Statistics Canada Catalogue no. 75-006-X <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00014-eng.htm>
4. Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G. Y., & Parameswaran, H. (2021) The state of women's entrepreneurship: A focus on Black women entrepreneurs. Women Entrepreneurship Knowledge Hub, Black Business and Professional Association. https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/The_State_of_Womens_Entrepreneurs_hip_Black_Entrepreneurs.pdf
5. Statistics Canada. Identifying Indigenous Business Owners and Indigenous-Owned Businesses, Table 1: Distribution of private businesses by Indigenous identity of owners and presence of employees, 2018. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/221124/T001e-eng.htm>
6. Uppal, Sharanjit. 2023. "Self-employment among women in Canada". Insights on Canadian Society. December. Statistics Canada Catalogue no. 75-006-X <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00014-eng.htm>
7. Statistics Canada. Table 14-10-0377-01 Employment by class of worker and industry, annual (x 1,000). <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1410037701>
8. Federal Government of Canada. Budget 2021: A Recovery Plan for Jobs, Growth, and Resilience. <https://www.budget.canada.ca/2021/home-accueil-en.html>
9. Ibid.
10. Statistics Canada, Labour Force Survey, 1976 to 2021. Retrieved from: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/14-28-0001/2020001/article/00014-eng.htm>
11. Uppal, Sharanjit. 2023. "Self-employment among women in Canada". Insights on Canadian Society. December. Statistics Canada Catalogue no. 75-006-X <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00014-eng.htm>
12. Ibid.
13. Ibid.
14. Women Entrepreneurship Knowledge Hub. (2023). The state of women's entrepreneurship in Canada 2023.

https://tpy.921.myftpupload.com/wp-content/uploads/2023/06/WEKH_State_of_Womens_Entrepreneurship_in_Canada_2023-X.pdf

15. OECD/European Commission (2023), The Missing Entrepreneurs 2023: Policies for Inclusive Entrepreneurship and Self-Employment, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/230efc78-en>
16. Ibid.
17. Women Entrepreneurship Knowledge Hub. (2022). Financing Women Entrepreneurs in Canada. <https://wekh.ca/wp-content/uploads/2023/01/Financing-Women-Entrepreneurs-in-Canada-Final.pdf>
18. Uppal, Sharanjit. 2023. "Self-employment among women in Canada". Insights on Canadian Society. December. Statistics Canada Catalogue no. 75-006-X <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00014-eng.htm>
19. Federal Government of Canada. Budget 2013: Jobs, Growth, and Long-Term Prosperity. <https://www.budget.canada.ca/2013/doc/plan/budget2013-eng.pdf>

Appendix A: Alliance pour l'équité économique

Les membres

[Black Business and Professional Association \(BBPA\)](#)

[Canadian Arts Coalition](#)

[Canadian Freelance Union \(Unifor\)](#)

[Canadian Labour Congress \(CLC\)](#)

The Canadian Rural Revitalization Foundation (CRRF)

[Innovators and Entrepreneurs Foundation \(IEF\)](#)

[LiisBeth Media](#)

[National Collective of Women in Business](#)

[Rise](#)

[Up With Women / Exponenti'Elles](#)

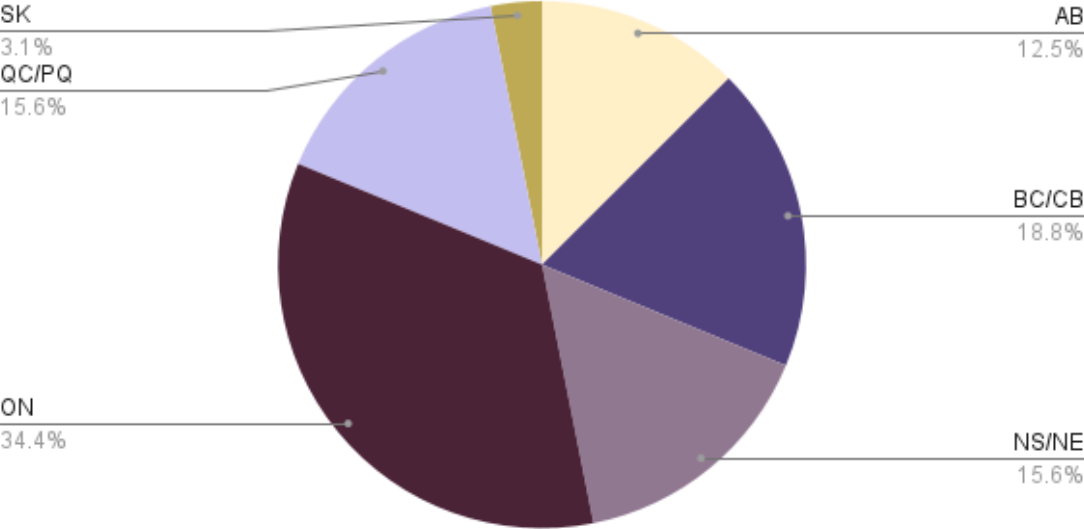
Les conseillers

[CCPA-Canadian Centre for Policy Alternatives](#)

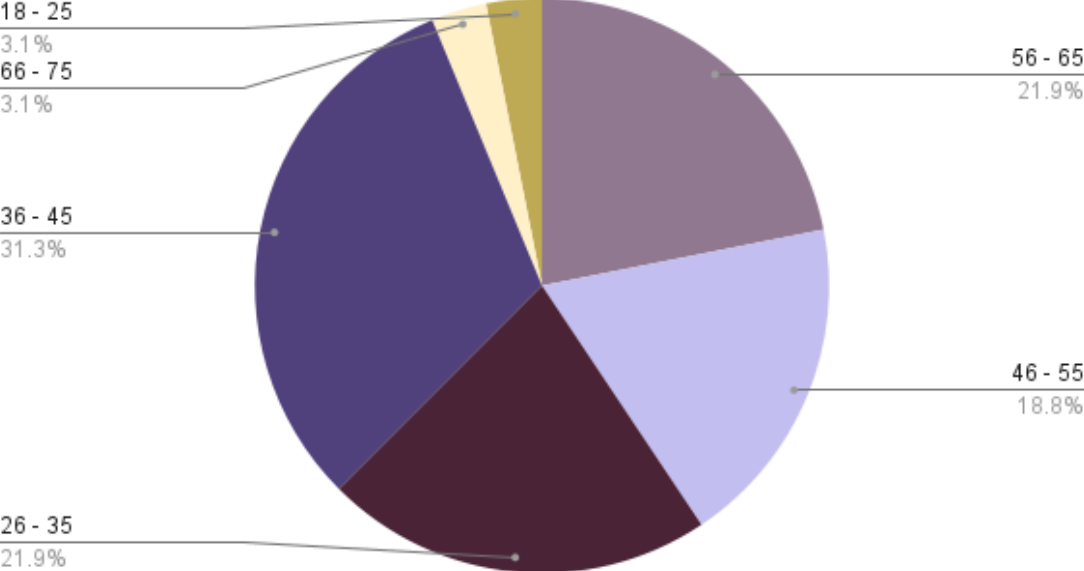
[Canadian Women's Foundation](#)

Appendix B: Données sur les participants aux groupes de discussion

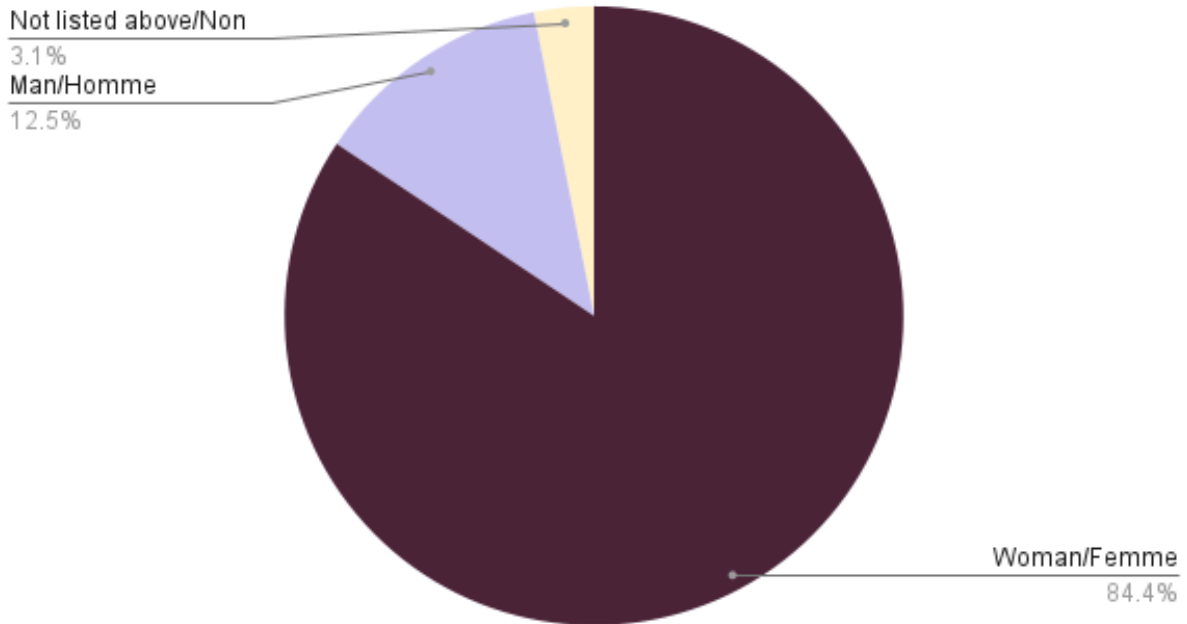
Participants by Province or Territory / Participants par province ou territoire



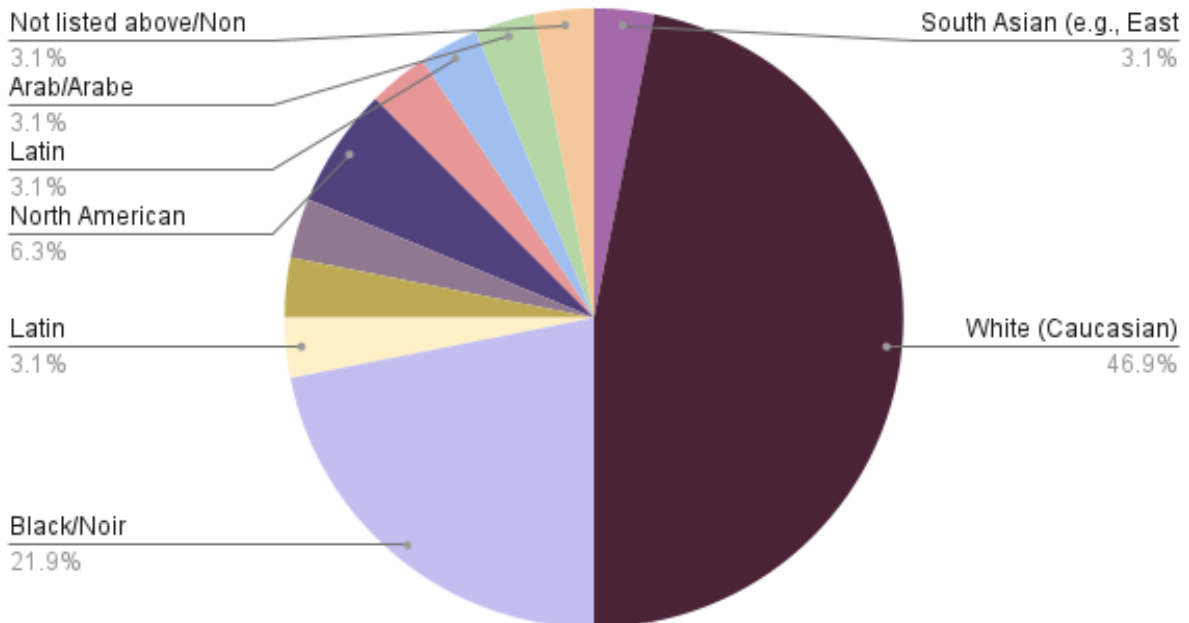
Participants by Age Group / Participants par groupe d'âge



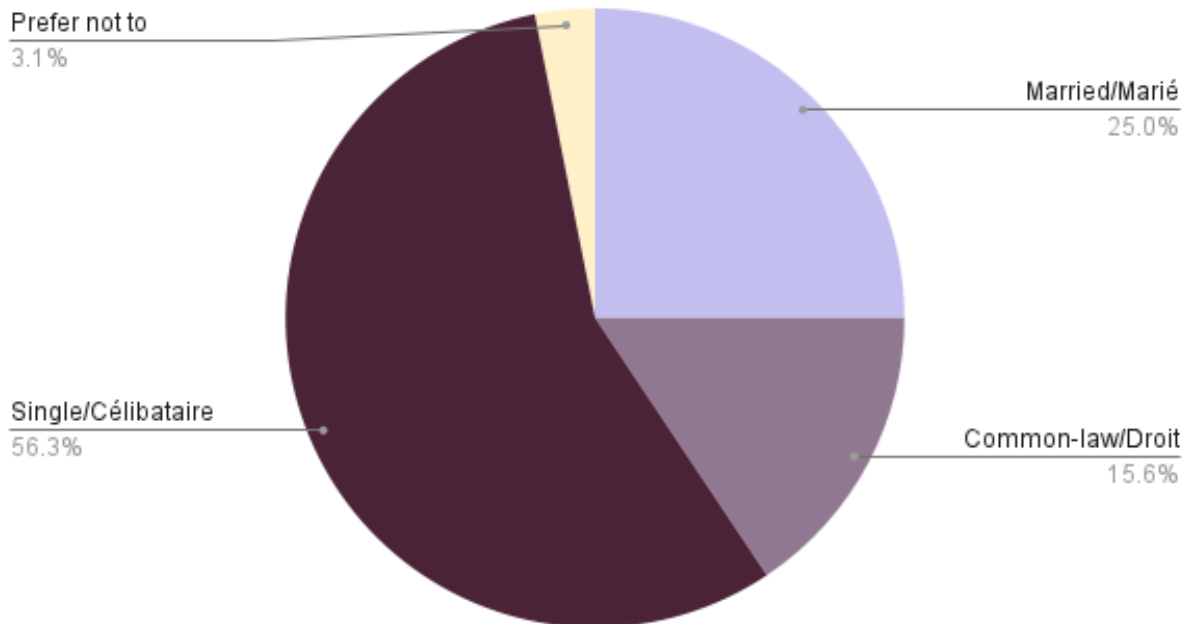
Participants by Gender / Participants par genre



Participants by Ethnicity / Participants par ethnie



Participants by Marital Status / Participants par état civil



Participants Living with a Disability / Participants vivant avec un handicap

